

Contrat de type particulier régi par l'article L. 981-7 à L.981-9, D. 981-3 à D. 981-8 et D. 981-17 à D. 981-21 du Code du Travail



EJ 04

[illegible]

Nom et prénom			Sexe (M = 1, F = 2)	Nationalité
Adresse	Code postal		Date de naissance	(voir notice, Cadre A)
Diplômes obtenus	Intitulés des diplômes obtenus 	Année d'obtention 	Niveau de formation actuel Diplôme le plus élevé obtenu Situation avant contrat	(voir notice, Cadre B) (voir notice, Cadre C) (voir notice, Cadre D)

Si le salarié était demandeur d'emploi inscrit à l'ANPE, indiquer de puis combien de mois

[illegible]

Nom et prénom	Durée de son expérience prof.	ans
Qualification	Nombre total de jeunes suivis	
Statut	☐ Employeur ☐ Salarié <i>(Tous contrats confondus)</i>	

Nature des actions d'orientations prévues	Type d'actions (voir notice, Cadre G)	57
Nom et adresse du ou des organismes chargés de les mettre en œuvre	Durée totale des actions d'orientation	58 59 heures
Nom et adresse de l'OPCA	Durée des actions réalisées dans un organisme externe	60 61 heures
	Catégorie d'organisme (voir notice, Cadre H)	62

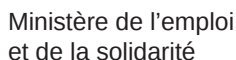
L'employeur s'engage à faire suivre au salarié les actions d'orientation prévues selon les modalités figurant dans le document joint au contrat et à supporter les frais occasionnés par le contrat en cas de refus de prise en charge par l'OPCA. Le salarié s'engage à suivre ces actions et à exécuter les tâches qui lui seront confiées dans le cadre de son contrat.

Fait à

Le

La loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés publiques s'applique à ce formulaire. Elle vous donne droit d'accès et de rectification pour les données vous concernant. Votre demande doit être adressée à votre Directeur Départemental du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle.

Volet 1/5 destiné à l'employeur



Contrat de type particulier régi par l'article L. 981-7 à L.981-9, D. 981-3 à D. 981-8 et D. 981-17 à D. 981-21 du Code du Travail



EJ 04

[illegible]

Nom et prénom			Sexe (M = 1, F = 2)	Nationalité
Adresse	Code postal		Date de naissance	(voir notice, Cadre A)
Diplômes obtenus	Intitulé des diplômes obtenus 	Année d'obtention 	Niveau de formation actuel	(voir notice, Cadre B)
			Diplôme le plus élevé obtenu	(voir notice, Cadre C)
			Situation avant contrat	(voir notice, Cadre D)

Si le salarié était demandeur d'emploi inscrit à l'ANPE, indiquer de puis combien de mois

[illegible]

Nom et prénom	Durée de son expérience prof.	ans
Qualification	Nombre total de jeunes suivis	
Statut	☐ Employeur ☐ Salarié <i>(Tous contrats confondus)</i>	

Nature des actions d'orientations prévues	Type d'actions (voir notice, Cadre G)	57
Nom et adresse du ou des organismes chargés de les mettre en œuvre	Durée totale des actions d'orientation	58 59 heures
Nom et adresse de l'OPCA	Durée des actions réalisées dans un organisme externe	60 61 heures
	Catégorie d'organisme (voir notice, Cadre H)	62

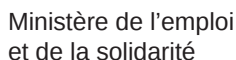
L'employeur s'engage à faire suivre au salarié les actions d'orientation prévues selon les modalités figurant dans le document joint au contrat et à supporter les frais occasionnés par le contrat en cas de refus de prise en charge par l'OPCA. Le salarié s'engage à suivre ces actions et à exécuter les tâches qui lui seront confiées dans le cadre de son contrat.

Fait à

Le

La loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés publiques s'applique à ce formulaire. Elle vous donne droit d'accès et de rectification pour les données vous concernant. Votre demande doit être adressée à votre Directeur Départemental du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle.

Volet 2/5 destiné au salarié



Contrat de type particulier régi par l'article L. 981-7 à L.981-9, D. 981-3 à D. 981-8 et D. 981-17 à D. 981-21 du Code du Travail



EJ 04

[illegible]

Nom et prénom			Sexe (M = 1, F = 2)	Nationalité
Adresse	Code postal		Date de naissance	<i>(voir notice, Cadre A)</i>
Diplômes obtenus	Intitulé des diplômes obtenus 	Année d'obtention 	Niveau de formation actuel	<i>(voir notice, Cadre B)</i>
			Diplôme le plus élevé obtenu	<i>(voir notice, Cadre C)</i>
			Situation avant contrat	<i>(voir notice, Cadre D)</i>

Si le salarié était demandeur d'emploi inscrit à l'ANPE, indiquer de puis combien de mois

Dates du contrat	Date début							Date fin								Durée du contrat						mois		
Période d'essai (s'il y a lieu)	Durée							Position dans la classification								Durée hebdomadaire de travail (y compris le temps passé en orientation)						h/sem.		
Emploi précis occupé																	Type d'emploi (voir notice, Cadre E)							
Si cet emploi nécessite la mise en œuvre d'une formation renforcée à la sécurité, cocher la case	☐																							
Caisse de retraite complémentaire																								
Organisme de prévoyance																								
Salaire (voir notice, Cadre F) du								au								Montant mensuel à l'embauche						Francs*		
																						euros*		
(utiliser la ligne ci-dessous en cas de changement de classe d'âge en cours de contrat)																								
du								au														Francs*		
																						euros*		
Si des primes sont versées, indiquer leur montant mensuel																								
*Rayer la mention inutile																								

Nom et prénom	Durée de son expérience prof.	ans
Qualification	Nombre total de jeunes suivis	
Statut	☐ Employeur ☐ Salarié <i>(Tous contrats confondus)</i>	

Nature des actions d'orientations prévues	Type d'actions (voir notice, Cadre G)	57
Nom et adresse du ou des organismes chargés de les mettre en œuvre	Durée totale des actions d'orientation	58 59 heures
Nom et adresse de l'OPCA	Durée des actions réalisées dans un organisme externe	60 61 heures
	Catégorie d'organisme (voir notice, Cadre H)	62

L'employeur s'engage à faire suivre au salarié les actions d'orientation prévues selon les modalités figurant dans le document joint au contrat et à supporter les frais occasionnés par le contrat en cas de refus de prise en charge par l'OPCA. Le salarié s'engage à suivre ces actions et à exécuter les tâches qui lui seront confiées dans le cadre de son contrat.

Signature du salarié ou de son représentant légal

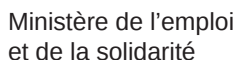
Signature de l'employeur

Fait à

Le

La loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés publiques s'applique à ce formulaire. Elle vous donne droit d'accès et de rectification pour les données vous concernant. Votre demande doit être adressée à votre Directeur Départemental du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle.

Volet 3/5 destiné à la DARES



Contrat de type particulier régi par l'article L. 981-7 à L.981-9, D. 981-3 à D. 981-8 et D. 981-17 à D. 981-21 du Code du Travail



EJ 04

[illegible]

Nom et prénom			Sexe (M = 1, F = 2)	Nationalité
Adresse	Code postal		Date de naissance	(voir notice, Cadre A)
Diplômes obtenus	Intitulé des diplômes obtenus 	Année d'obtention 	Niveau de formation actuel	(voir notice, Cadre B)
			Diplôme le plus élevé obtenu	(voir notice, Cadre C)
			Situation avant contrat	(voir notice, Cadre D)

Si le salarié était demandeur d'emploi inscrit à l'ANPE, indiquer de puis combien de mois

Dates du contrat	Date début [][]/[][]/[][][] [39][40] [41][42]	Date fin [][]/[][]/[][][] [43][44] [45][46]	Durée du contrat [47]	mois
Période d'essai (s'il y a lieu) Emploi précis occupé	Durée [][]/[][] Position dans la classification [][]		Durée hebdomadaire de travail (y compris le temps passé en orientation) [48][49]/h/semaine.	
Si cet emploi nécessite la mise en œuvre d'une formation renforcée à la sécurité, cocher la case ☐	Caisse de retraite complémentaire Organisme de prévoyance		Type d'emploi (<i>voir notice, Cadre E</i>)	[50][51]
Salaire (<i>voir notice, Cadre F</i>) du [][][][][][][][] au [][][][][][][][] % du SMIC (utiliser la ligne ci-dessous en cas de changement de classe d'âge en cours de contrat)			Montant mensuel à l'embauche	[][][][][][] Francs* [52][53][54][55][56] euros*
du [][][][][][][][] au [][][][][][][][] % du SMIC				[][][][][][] Francs* [52][53][54][55][56] euros*
Si des primes sont versées, indiquer leur montant mensuel			*Rayer la mention inutile	

Nom et prénom	Durée de son expérience prof.	ans
Qualification	Nombre total de jeunes suivis	
Statut	☐ Employeur ☐ Salarié <i>(Tous contrats confondus)</i>	

Nature des actions d'orientations prévues	Type d'actions (voir notice, Cadre G)	57
Nom et adresse du ou des organismes chargés de les mettre en œuvre	Durée totale des actions d'orientation	58 59 heures
Nom et adresse de l'OPCA	Durée des actions réalisées dans un organisme externe	60 61 heures
	Catégorie d'organisme (voir notice, Cadre H)	62

L'employeur s'engage à faire suivre au salarié les actions d'orientation prévues selon les modalités figurant dans le document joint au contrat et à supporter les frais occasionnés par le contrat en cas de refus de prise en charge par l'OPCA. Le salarié s'engage à suivre ces actions et à exécuter les tâches qui lui seront confiées dans le cadre de son contrat.

Signature du salarié ou de son représentant légal

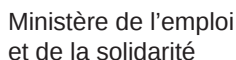
Signature de l'employeur

Fait à

Le

La loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés publiques s'applique à ce formulaire. Elle vous donne droit d'accès et de rectification pour les données vous concernant. Votre demande doit être adressée à votre Directeur Départemental du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle.

Volet 4/5 destiné à la DDTEFP



Contrat de type particulier régi par l'article L. 981-7 à L.981-9, D. 981-3 à D. 981-8 et D. 981-17 à D. 981-21 du Code du Travail



EJ 04

Nom et prénom ou dénomination		N° SIRET de l'établissement 1
Adresse de l'établissement d'exécution du contrat		Nombre de salariés 15
		Téléphone
		Télécopie
	Code postal 19 23	Code APE 24
Activité principale		
Convention collective applicable (titre exact)		

Nom et prénom			Sexe (M = 1, F = 2)	Nationalité
Adresse	Code postal		Date de naissance	(voir notice, Cadre A)
Diplômes obtenus	Intitulé des diplômes obtenus 	Année d'obtention 	Niveau de formation actuel (voir notice, Cadre B)	
			Diplôme le plus élevé obtenu (voir notice, Cadre C)	
			Situation avant contrat (voir notice, Cadre D)	

Si le salarié était demandeur d'emploi inscrit à l'ANPE, indiquer de puis combien de mois

[illegible]

Nom et prénom	Durée de son expérience prof.	ans
Qualification	Nombre total de jeunes suivis	
Statut	☐ Employeur ☐ Salarié <i>(Tous contrats confondus)</i>	

Nature des actions d'orientations prévues	Type d'actions (voir notice, Cadre G)	57
Nom et adresse du ou des organismes chargés de les mettre en œuvre	Durée totale des actions d'orientation	58 59 heures
Nom et adresse de l'OPCA	Durée des actions réalisées dans un organisme externe	60 61 heures
	Catégorie d'organisme (voir notice, Cadre H)	62

L'employeur s'engage à faire suivre au salarié les actions d'orientation prévues selon les modalités figurant dans le document joint au contrat et à supporter les frais occasionnés par le contrat en cas de refus de prise en charge par l'OPCA. Le salarié s'engage à suivre ces actions et à exécuter les tâches qui lui seront confiées dans le cadre de son contrat.

Signature du salarié ou de son représentant légal

Signature de l'employeur

Fait à

Le

La loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés publiques s'applique à ce formulaire. Elle vous donne droit d'accès et de rectification pour les données vous concernant. Votre demande doit être adressée à votre Directeur Départemental du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle.

Volet 5/5 destiné à l'OPCA



Contrat d'orientation

Important : Instructions pour remplir le contrat

NOTICE
N° 50469 # 01

- Avant de conclure un contrat d'orientation, rapprochez-vous de votre OPCA afin de connaître les modalités de la prise en charge financière du contrat. Si vous ne connaissez pas les noms et coordonnées de l'OPCA dont vous relevez, rapprochez-vous de la DDTEFP.

- Remplissez complètement la liasse ci-jointe en vous assurant que le dernier exemplaire est lisible.

- Dater et portez les signatures en original sur chacun des feuillets.

ATTENTION : Seul l'enregistrement par la DDTEFP confère au contrat sa qualité de contrat d'orientation.

A NATIONALITÉ

- 1 Française.
- 2 Union Européenne.
- 3 Hors Union Européenne.

B NIVEAU DE FORMATION (avec ou sans le diplôme correspondant)

- 7 Sorties de CPA, CLIPA ou sorties de collège avant la 3^e (équivalent au niveau VI de l'Éducation nationale).
- 6 Sorties de 3^e ou abandon de classes de CAP ou de BEP avant l'année terminale (équivalent au niveau V-bis de l'Éducation nationale).
- 5 Sorties de l'année terminale de CAP ou de BEP ou abandon de la scolarité du second cycle long avant la classe de terminale (équivalent au niveau V de l'Éducation nationale).
- 4 Sorties des classes terminales du second cycle long ou abandon des études supérieures avant le niveau III (équivalent au niveau IV de l'Éducation terminale).
- 3 Sorties avec un diplôme de niveau Bac + 2 : DUT, BTS, DEUG, etc. (équivalent au niveau III de l'Éducation nationale).
- 2 Sorties avec un diplôme de deuxième ou troisième cycle universitaire ou diplôme de grande école (équivalent aux niveaux II et I de l'Éducation nationale).

C DIPLÔME LE PLUS ÉLEVÉ OBTENU

- 8 Aucun diplôme.
- 7 Certificat de formation générale.
- 6 Brevet.
- 5 CAP ou BEP.
- 4 Baccalauréat général ou technologique.
- 3 Baccalauréat professionnel, brevet de technicien ou brevet professionnel.
- 2 DEUG, DUT, BTS ou autre diplôme de niveau BAC + 2.
- 1 Diplôme de niveau Bac + 3 ou plus.

D DERNIÈRE SITUATION DU JEUNE AVANT LA SIGNATURE DU CONTRAT

- 1 Scolarité.
- 2 Contrat d'apprentissage.
- 3 Contrat d'orientation, contrat de qualification ou d'adaptation.
- 4 CES, emplois-jeunes.
- 5 Stagiaire de la formation professionnelle.
- 6 Service nationale.
- 7 Salarié (y compris temporaire).
- 8 Demandeur d'emploi inscrit à l'ANPE.
- 9 Autre situation.

E TYPE D'EMPLOI

- 69 Ouvrier agricole.
- 65 Agent qualifié de la manutention, du magasinage, des transports.
- 64 Chauffeur.
- 63 Ouvrier qualifié de type artisanal.
- 62 Ouvrier qualifié de type industriel.
- 56 Personnel des services direct aux particuliers.
- 55 Employé de commerce.
- 54 Employé administratif.
- 53 Agent de surveillance.
- 52 Agent de service (école, santé), aide-soignant.
- 48 Contremaître, agent de maîtrise.
- 47 Technicien.
- 46 Profession intermédiaire administrative ou commerciale.
- 43 Profession intermédiaire de la santé et du travail.
- 38 Ingénieur ou cadre technique.
- 37 Cadre administratif ou commercial.
- 35 Profession de l'information, des arts et des spectacles.
- 34 Professeur, profession scientifique.

F RÉMUNÉRATION

Barème du salaire minimum légal à verser par l'entreprise

(des minimas plus élevés peuvent être prévus par la Convention collective applicable)

16-17 ans	18-20 ans	21-25 ans
30 % du SMIC	50 % du SMIC	65 % du SMIC

G TYPES D' ACTIONS D'ORIENTATION

- 1 Formation (mise à niveau et autres...).
- 2 Bilan de compétence ou bilan d'évaluation des acquis.
- 3 Connaissance de l'entreprise et de ses métiers.
- 4 Construction de projet professionnel.
- 5 Recherche active d'emploi.
- 6 Autres.

H CATEGORIE D'ORGANISMES

- 1 Organisme relevant du secteur privé
- 2 Organisme relevant du secteur public ou parapublic (GRETA, universités, centres AFPA, etc.).
- 3 CFA.
- 4 Centre de formation d'entreprises.
- 5 Autres (CIBC, structures d'accueil...).